

**CGIL***Non ti lasciamo solo***la CGIL "Regione Toscana" INFORMA****n. 12/2018**

Ancora notizie dalla RSU

La RSU ha designato i propri rappresentanti nelle Commissioni Formazione, Valutazione, Mensa e Videosorveglianza del Consiglio al fine di renderle operative nel più breve tempo possibile. Di seguito i nominativi :

Commissione Formazione		
Sigla	Membro effettivo	Membro supplente
Rsu	Aldo Borgheresi	Marco Lelli
Cgil	Francesco Drosera	Massimiliano Tozzi
Cisl	Simona Piccini	Raffaello Marcucci
Cobas	Massimo Panzani	Marco Bini
Uil	Nela Munich Ionescu	Monica Chimenti
Usb	Antonella Asara	Isabella truzzi
Csa	Valter Ignesti	Giovanni Vigiani

Commissione Valutazione		
Sigla	Membro effettivo	Membro supplente
Rsu	Marvi Maggio	Alessio Manetti
Cgil	Alessandra Savignano	Elena Perla Simonetti
Cisl	Simona Simoni	Luca Bonuccelli
Cobas	Adriana Cozzolino	Rosaria Mastronardo
Uil	Cinzia Miola	Maria Caccamo
Usb	Ermanno Maci	Galileo Cacioli Paciscopi
Csa	Giovanni Vigiani	Valter Ignesti

Commissione Mensa	
Sigla	Componente
Cgil	Gino Pitti
Cisl	Mauro Goretti
Cobas	Luisa Schacherl
Uil	Simona Roseti
Usb	Alessio Manetti
Csa	Sandra Raddi

Commissione Videosorveglianza Consiglio	
Sigla	Componente
Cgil	Angela Corretti
Cisl	Marco Prucher
Cobas	Verdiano Filippini
Uil	Antonella Accardo
Usb	Galileo Cacioli Paciscopi
Csa	Giovanni Viagiani

Firenze, 9 luglio 2018

SERVIZI

SEI UN ISCRITTO CGIL?

OGNI GIORNO
CURIAMO I BISOGNI DI
370.000 ISCRITTE E ISCRITTI
ALLA FP CGIL.

LO FACCIAMO CON LA FORZA
DI UN SINDACATO CONFEDERALE
CHE CONTA PIÙ DI **5 MILIONI**
DI ISCRITTE E DI ISCRITTI
ANCHE OFFRENDO SERVIZI
E STRUMENTI IN CONVENZIONE

**Non ti lasciamo solo,
la Fp Cgil si cura di te.**



CAAF CGIL

la struttura della Cgil che si occupa
della tua dichiarazione dei redditi
e di tutti gli adempimenti fiscali



UFFICI VERTENZE LAVORO

la struttura della Cgil che tutela
gli iscritti su questioni riguardanti
il rapporto di lavoro (licenziamenti,
demansionamenti ecc.).



CONVENZIONI: SCONTI PER GLI ISCRITTI CGIL

- UNIPOL SAI
servizi assicurativi in convenzione
- AGOS
prestiti personali in convenzione
- TRENITALIA
sconti per gli iscritti Cgil
- FRENTANI VIAGGI
offerte viaggi e/o vacanze
con sconti per gli iscritti



INCA CGIL

il patronato della Cgil che ti assiste su infortuni
e malattie professionali, previdenza e prestazioni sociali
(compresa la verifica della tua situazione pensionistica)



FEDERCONSUMATORI

l'associazione della Cgil che ti informa
e ti tutela come consumatore/utente



MA NON BASTA: ACCANTO A TUTTO CIÒ FP CGIL OFFRE ULTERIORI SERVIZI DEDICATI AGLI ISCRITTI:

- ASSICURAZIONE PER COLPA GRAVE
(sanitaria e patrimoniale) gratuita per gli iscritti
- FORMAZIONE ECM E FAD
(anche di preparazione a corsi e concorsi)
gratuita per gli iscritti
- CONVENZIONE
PER MASTER UNIVERSITARI
E ALTRO CON
UNITELMA SAPIENZA



ELEZIONI 2018
RSU



Per tutti. Tutti i giorni.



Io vorrei non vorrei ma se vuoi

Lo scorso 29 giugno, la Rsu ha incontrato l'Amministrazione per fare il punto sul fondo delle risorse decentrate del 2017. L'Amministrazione ha fornito una ampia relazione sull'andamento del fondo dalla quale si è appreso che godeva di ottima salute visto che aveva una disponibilità residua una-tantum di 1.300.000 euro sulla parte dei regionali "storici" per effetto del termine delle disposizioni di decurtazione del fondo, e di circa 300.000 sui fondi dei colleghi ex-provinciali. L'Amministrazione si dichiarava disponibile a valutare con la RSU a quali interventi destinare tali risorse.

L'assemblea Rsu ha, quindi, iniziato, subito subito, un confronto interno che è preseguito nella nuova riunione del 4 luglio. Sono emerse tre proposte. La prima, avanzata dalla CGIL che ne aveva discusso con i propri delegati, proponeva la distribuzione totale dei residui degli ex provinciali dal momento che il loro salario accessorio è molto inferiore alla media regionale, la concessione di una una tantum a tutti i regionali "storici" fino ad un massimo di 700.000, 00 euro (circa 300 euro a testa) e l'aumento della retribuzione di risultato delle PO fino al massimo del 25%, destinando la parte restante, per la maggior parte di origine stabile, al 2018, anche in previsione del contratto all'integrativo di cui si inizierà a discutere nelle prossime settimane. La seconda chiedeva di distribuire tutti i residui a tutti ed era sostenuta da una parte dei COBAS e dell'USB e la terza proponeva di rinviare al 2018 tutti i residui di tutti.

Il dibattito, molto animato, ha portato la RSU ad assumere, con un voto a maggioranza, la proposta CGIL. Nel corso della votazione l'USB, dopo avere detto una cosa, si è astenuta, dichiarando che la soluzione presentata dalla CGIL era molto interessante ed equilibrata; i COBAS si sono in maggioranza astenuti; la CISL si è divisa fra chi era a favore del rinvio totale, chi era per la distribuzione totale e chi voleva non decidere (come la canzone di Battisti); il CSA, che si era dichiarato d'accordo con la proposta CGIL, alla fine ha deciso di votare per la distribuzione totale. La UIL brillava per l'assenza di tutti i suoi delegati.

Ma non è finita qui. Il 5 luglio c'è stato un nuovo incontro con l'Amministrazione. Il portavoce Trallori ha informato la parte datoriale della decisione della RSU e che quindi l'RSU era pronta a sottoscrivere l'accordo sul fondo 2017. La CGIL, nella persona del compagno Riccardo Cappellini, ha dichiarato di essere pronta a sottoscrivere l'accordo. Anche il CSA si è dichiarato pronto a firmare (Cobas e Usb non hanno rappresentanza in quanto mai firmatari di Accordi nazionali e, quindi, privi del potere di firma), mentre la UIL (bentrovati) e la CISL hanno assunto una posizione opposta a quella decisa in RSU. La UIL si è dichiarata favorevole a dare tutto a tutti, mentre la CISL ha chiesto di portare tutta la somma al 2018. Come CGIL siamo rimasti molto sorpresi di questi comportamenti. L'una, la UIL, non viene a discuterne in RSU per poi usare il Territoriale al fine di mettere in discussione quanto deciso dai rappresentanti dei lavoratori, mentre l'altra, la CISL, partecipa alle riunioni RSU per assumere TRE posizioni creando, solo, confusione per poi mettere, anche loro, in discussione quanto deciso dalla RSU. E' un comportamento legittimo (gli accordi sono firmati dalla RSU e dalle Organizzazioni sindacali territoriali con potere di rappresentanza), ma che mira solo a dividere e a non assumersi responsabilità.

A questo punto l'Amministrazione ha pensato bene di chiedere un aggiornamento a lunedì 9 invitando i Territoriali a chiarirsi al loro interno al fine di sottoscrivere o meno l'accordo sul fondo. Non abbiamo compreso il motivo di questo rinvio se non la speranza, da parte datoriale, di vedere aggiungersi altre sigle oltre a quelle della RSU, della CGIL e del CSA. La speranza è l'ultima a morire, diceva un vecchio adagio. Speriamo che il fine settimana porti consiglio a UIL e CISL, ne diceva un altro.

Questo perché se il 9 luglio non si firma l'Accordo, l'Amministrazione non solo non pagherà l'una tantum a fine luglio, ma non avremo neppure la produttività.

La Rsu e la CGIL sono pronte a firmare.

Firenze, 9 luglio 2018



Il Comitato Direttivo della **CGIL** ha indetto il **18° Congresso nazionale**.

E' stato definito il calendario delle assemblee congressuali che dovranno tenersi a partire dal mese di giugno 2018.

Nel dettaglio:

Periodo	Tipo di assemblea
20 giugno – 5 ottobre	Assemblee congressuali di base
5 ottobre – 31 ottobre	Congressi Camere del Lavoro e Categorie territoriali
5 novembre – 24 novembre	Congressi regionali
26 novembre – 20 dicembre	Congressi categorie nazionali
9 gennaio – 11 gennaio	Congresso Spi – Cgil

Il percorso congressuale si concluderà a **Bari**, presso la Fiera del Levante, dove dal 22 al 25 gennaio avrà luogo il **18° Congresso nazionale della Cgil**.

Al seguente link (<http://www.cgil.it/commissione-di-garanzia-documenti-xviii-congresso-cgil/>) troverete i documenti congressuali. Nello specifico: a) il regolamento congressuale; b) le due mozioni ovvero **“Il lavoro è”** e **“Riconquistiamo tutto! 10 parole per cambiare il lavoro e la CGIL”**; c) vademecum per lo svolgimento delle assemblee congressuali; d) verbale per le assemblee. In Regione Toscana le Assemblee congressuali si svolgeranno con il seguente calendario:

Data	Oraio	Luogo
17 luglio	11-13	Novoli
18 luglio	11-13	Alerotti
19 luglio	11-13	Consiglio regionale

Buona lettura.

Firenze, 9 luglio 2018

La Cgil e il cosiddetto Decreto Dignità

“Se il governo vuole davvero affrontare il tema della dignità del lavoro, cominci ad esaminare la **legge d’iniziativa popolare Cgil sui diritti dei lavoratori**, dove abbiamo provato a far discendere le norme dai principi costituzionali, che devono comunque abbracciare sia i lavoratori subordinati che quelli non subordinati. La nostra proposta è nella disponibilità del Parlamento e può essere incardinata e quindi oggetto di discussione e dibattito”. Così **Claudio Treves, segretario generale Nidil Cgil**, ai microfoni di RadioArticolo1 a proposito del dl dignità del ministro del Lavoro e dello Sviluppo economico Luigi Di Maio.

“Diciamo subito che c’è un po’ di confusione nel provvedimento dell’esecutivo. Di sicuro, l’intento di contrastare la precarietà del lavoro è apprezzabile, ma si scontra con la limitatezza delle intenzioni. Al contrario di quanto fece il governo Renzi, stavolta si reimmette l’obbligo delle causali, nell’ambito dei contratti a termine. Ma il dl Di Maio non dice nulla sul lavoro **intermittente**, che negli ultimi mesi ha avuto una crescita esponenziale. Allora, se davvero si vuole attivare un’azione contro la precarietà, bisogna tenere insieme i pezzi, perché altrimenti l’azione è inefficace; anzi, si corre il rischio che tutti passino proprio al contratto intermittente. Oltretutto, siccome la reintroduzione delle causali avviene esclusivamente per contratti successivi a termine, quindi non il primo, il combinato disposto può incentivare paradossalmente l’esplosione di contratti a termine brevi, ovvero il massimo della precarietà possibile. Dovendo dare un voto, siamo sul 5 meno meno, se non sul 4!”

“Sulla tutela rispetto ai **licenziamenti**, il dl dignità rende un po’ più costosa l’**indennità** che il giudice chiede di pagare al datore di lavoro, qualora abbia giudicato illegittimo il ricorso al licenziamento. Peccato che il maggior costo **non si accompagna al ripristino dell’articolo 18**, cioè al diritto alla reintegra del lavoratore in caso di licenziamento illegittimo, nella versione ante Jobs act. Il fatto che il licenziamento illegittimo costi di più è una risposta troppo timida rispetto agli impegni che lo stesso attuale Ministro del Lavoro aveva assunto in campagna elettorale. Oltretutto, nel provvedimento si **tace sui vizi di motivazione**, che restano punibili con una ‘mancetta’ da sei a dodici mesi e nulla si dice nella relazione fra tale norma e l’altro ‘pericolo strisciante’ della legislazione che ci portiamo dal Jobs act, la soluzione conciliativa, che rendeva il lavoratore succube del fatto di avere pochi soldi ma subito, in cambio della tacitazione delle proprie pretese. Dunque, anche qui la sostanza è decisamente insufficiente”.

“Insomma, **non è affatto vero che il Jobs act sia stato stracciato**. Se era questa l’intenzione, bisognava avere un’ambizione un po’ superiore, che probabilmente si è scontrata con qualche contraddizione interna - ammesso che ci sia stata - a questa composita maggioranza, divisa tra il difendere i diritti dei lavoratori e quelli delle imprese. Certo, **da parte datoriale è subito scattato il no al provvedimento**. Ma bisogna conoscere bene il Jobs act: rispetto alle praterie attualmente percorribili, qualunque cosa increspi leggermente il terreno è guardata in modo sfavorevole. Dalla riforma del mercato del lavoro del governo Renzi, gli imprenditori ci hanno solo guadagnato e quindi l’attuale esecutivo non si può ora aspettare applausi da costoro, se cambia anche solo minimamente le cose”.

Da *Rassegna Sindacale*, 4 luglio 2018



sosteniamo e rinnoviamo una grande conquista



**SALUTE DIRITTO
FONDAMENTALE**

40
ESIMO

DELLA RIFORMA SANITARIA - LEGGE 833 (1978-2018)

I rappresentanti della CGIL in RSU

1	Leonardo	Trallori	Novoli	3572	leonardo.trallori@regione.toscana.it
2	Alessandro	Tonarelli	Consiglio	2387564	A.Tonarelli@consiglio.regione.toscana.it
3	Stefano	Bianchini	Novoli	3885	stefano.bianchini@regione.toscana.it
4	Francesco	Drosera	UTR Pisa	6486	francesco.drosera@regione.toscana.it
5	Alessandra	Savignano	UTR Grosseto	6600	alessandra.savignano@regione.toscana.it
6	Marco	Lelli	Alderotti	3491	ma.elli@regione.toscana.it
7	Liuba	Guidi	ARTEA	3241874	liuba.guidi@artea.toscana.it
8	Nicola	Gentini	Cerretani	4864	nicola.gentini@regione.toscana.it
9	Emanuela	Cozzoli	UTR Lucca	6496	emanuela.cozzoli@regione.toscana.it
10	Francesco	Valtorta	Cerretani	4231	francesco.valtorta@regione.toscana.it
11	Giuseppe	Aloi	UTR Empoli	6078	giuseppe.aloi@regione.toscana.it
12	Angela	Corretti	Consiglio	2387792	A.Corretti@consiglio.regione.toscana.it
13	Gabriele	Gilli	UTR Livorno	5391	gabriele.gilli@regione.toscana.it
14	Massimiliano	Tozzi	UTR Grosseto	6648	massimiliano.tozzi@regione.toscana.it
15	Elena Perla	Simonetti	Luca Giordano	3231	elenaperla.simonetti@regione.toscana.it
16	Salvatore	Ascione	UTR Grosseto	7226	salvatore.ascione@regione.toscana.it
17	Ivano	Bechini	UTR Pistoia	5975	ivano.bechini@regione.toscana.it
18	Gino	Pitti	Novoli	5565	gino.pitti@regione.toscana.it
19	Luciano	Peruzzi	UTR Arezzo	2613	luciano.peruzzi@regione.toscana.it

INFO:

Coordinamento esecutivo CGIL Regione Toscana tel 055 438 2069/3491/3051
Sede: Regione Toscana, Firenze, Via di Novoli n. 26

Nota della Redazione:

Alcuni compagni che leggono questo giornalino, ci hanno comunicato di NON ricevere i Comunicati sindacali generali. Il motivo di ciò è che l'iscrizione a quella mailing list non è automatica e nemmeno è gestita dalle organizzazioni sindacali, deve invece essere richiesta da ogni singolo lavoratore. La procedura è molto semplice. Basta entrare nella Intranet di Giunta e seguire questo percorso:

RELAZIONI SINDACALI - COMPARTO - PER SAPERNE DI PIÙ - COMUNICATI SINDACALI

Si può utilizzare questo link diretto:

<http://www.liste.regione.toscana.it/mailman/listinfo/comunicatisindacali>