



la CGIL “Regione Toscana” **INFORMA**

n. 16/2018

Recupero psico fisico e polemiche pretestuose

A seguito dell'indagine della magistratura sui dipendenti regionali del Genio Civile di Massa, l'Amministrazione ha presentato all'RSU e alle organizzazioni sindacali una modifica del regolamento sull'orario di lavoro contenente l'introduzione di una pausa per il recupero psico fisico.

Dopo settimane di discussione, il 13 novembre scorso si è tenuto un ultimo tavolo sull'argomento in cui la **CGIL**, insieme alla CISL, UIL e CSA ha avanzato una idea di soluzione che prevede, per la nuova tipologia di giustificativo, una sua suddivisione in **due fattispecie**, distinte a seconda che la fruizione avvenga **fuori** o **dentro** la sede di lavoro. In questo secondo caso, ed entro il limite di 15 minuti giornalieri, la pausa non deve essere soggetta a recupero orario.

L'Amministrazione, che può procedere unilateralmente in materia di orario di lavoro, ha respinto la proposta e ha deciso di assumere proprie determinazioni nei prossimi giorni.

Lamentiamo l'assoluta chiusura dell'Amministrazione rispetto alla nostra proposta, che era equilibrata e perfettamente legittima dal punto di vista della tutela dei lavoratori; siamo però riusciti ad ottenere l'impegno a dotare tutte le sedi periferiche di macchinette erogatrici e a non richiedere timbrature per lo svolgimento di pause di breve durata necessarie al corretto svolgimento del lavoro (p. es. rifornimento di acqua, accesso alle macchinette erogatrici etc...). Il che non è poca cosa, visto il punto di partenza dell'Amministrazione

Quindi la cosiddetta pausa breve sarà disciplinata nel seguente modo, salvo sorprese:

- a) essere attestata mediante timbratura del badge o analogo strumento, in uscita ed in entrata;
- b) non essere soggetta ad autorizzazione preventiva;
- c) avere durata massima di 15 minuti;
- d) essere soggetta a recupero del tempo non lavorato;
- e) non incidere sul monte annuo dei permessi personali.

Non è stata presentata una proposta unitaria della RSU a causa di una forte opposizione dell'USB, a cui si sono associati i COBAS, che hanno mantenuto una netta chiusura verso soluzioni di compromesso che garantissero il personale dipendente dalle forzature dell'Amministrazione.

Per questo come **CGIL** troviamo singolari le polemiche seguite all'incontro dato che al tavolo con l'Amministrazione erano presenti tutte le sigle sindacali, compreso USB e COBAS, e che tutte hanno avanzato proposte. Non c'erano comparse al tavolo, ma organizzazioni sindacali che difendono gli interessi dei lavoratori. Anche se è vero che ci sono sindacati e sindacati. Quelli che inseguono uno sterile massimalismo e che fanno “confusione” e quelli che, invece, cercano soluzioni nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori.

Di tutti i lavoratori, compresi quelli dei bar interni, gravemente penalizzati dal clima di paura diffuso nelle ultime settimane ad opera dei dirigenti.

Firenze, 19 novembre 2018

Calo dei posti stabili secondo i dati Inps

Arrivano dati preoccupanti sull'andamento del mercato del lavoro in Italia secondo un report dell'Osservatorio INPS sul lavoro dipendente.

I dati dell'Osservatorio Inps mostrano **un calo dei posti di lavoro stabili**, e una crescita di quelli a termine. Nel 2017, sottolinea l'Osservatorio, sono aumentati del 4,1% (in totale 15.306.007) solo grazie al forte aumento dei lavoratori a termine, passati dai 2.718.875 del 2016 a 3.479.439 nel 2017 (+27,9%). I dipendenti a tempo indeterminato hanno invece registrato un calo dell'1,7% (da 11.598.482 a 11.406.556).

La retribuzione media è stata di 21.535 euro con una media di 243 giornate retribuite. Con riferimento alla distribuzione per qualifica, nel 2017 è prevalente la componente degli operai che con 8.509.445 lavoratori rappresenta il 55,6% del totale contro il 36,9% degli impiegati, il 3,4% degli apprendisti, il 3% dei quadri e lo 0,8% dei dirigenti. Da rilevare la variazione positiva, rispetto al 2016, degli apprendisti (+12,4%) favorita anche dalla conclusione delle agevolazioni contributive previste per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato effettuate nel 2016.

“Il mercato del lavoro italiano fatica a consolidare una crescita dell'occupazione stabile, a causa anche di un sistema produttivo che non sempre affronta le nuove sfide, a partire da quelle tecnologiche, attraverso investimenti in innovazione ricerca e lavoro di qualità”. Lo afferma la segretaria confederale della **Cgil** Tania Scacchetti.

Per la dirigente sindacale “il boom dei contratti a termine (+28%) e il calo di quelli indeterminati (-1,7%) nel 2017, così come rilevato oggi dall'Osservatorio Inps sui lavoratori dipendenti, evidenziano le debolezze di un sistema che scarica solo sul lavoro la necessaria gestione della flessibilità richiesta dal mercato, spesso affrontata con ripetuti rinnovi di contratti precari”.

“Crescita, sviluppo e capacità di innovare il sistema produttivo non possono prescindere - sottolinea Scacchetti - da un forte investimento sul lavoro stabile e di qualità, e sulla valorizzazione e qualificazione delle professionalità”. “In questo contesto - conclude la segretaria confederale - risultano ancor più allarmanti le ultime dichiarazioni del ministro Centinaio sulla volontà di allargare l'utilizzo dei voucher nel turismo, un settore in cui il nostro Paese dovrebbe scommettere con serie politiche di investimento”.

Roma, 15 novembre 2018 da *Rassegna Sindacale*

SERVIZI

SEI UN ISCRITTO CGIL?

OGNI GIORNO
CURIAMO I BISOGNI DI
370.000 ISCRITTE E ISCRITTI
ALLA FP CGIL.

LO FACCIAMO CON LA FORZA
DI UN SINDACATO CONFEDERALE
CHE CONTA PIÙ DI **5 MILIONI**
DI ISCRITTE E DI ISCRITTI
ANCHE OFFRENDO SERVIZI
E STRUMENTI IN CONVENZIONE

**Non ti lasciamo solo,
la Fp Cgil si cura di te.**

CGIL

CAAF

CAAF CGIL

la struttura della Cgil che si occupa
della tua dichiarazione dei redditi
e di tutti gli adempimenti fiscali

CGIL

**UFFICI
VERTENZE
LAVORO**

la struttura della Cgil che tutela
gli iscritti su questioni riguardanti
il rapporto di lavoro (licenziamenti,
demansionamenti ecc.).

**CONVENZIONI:
SCONTI PER
GLI ISCRITTI CGIL**

- UNIPOL SAI
servizi assicurativi in convenzione
- AGOS
prestiti personali in convenzione
- TRENITALIA
sconti per gli iscritti Cgil
- FRENTANI VIAGGI
offerte viaggi e/o vacanze
con sconti per gli iscritti

inca

INCA CGIL

il patronato della Cgil che ti assiste su infortuni
e malattie professionali, previdenza e prestazioni sociali
(compresa la verifica della tua situazione pensionistica)

FEDERCONSUMATORI

l'associazione della Cgil che ti informa
e ti tutela come consumatore/utente

**MA NON BASTA:
ACCANTO A TUTTO CIÒ
FP CGIL OFFRE ULTERIORI SERVIZI
DEDICATI AGLI ISCRITTI:**

- ASSICURAZIONE PER COLPA GRAVE
(sanitaria e patrimoniale) gratuita per gli iscritti
- FORMAZIONE ECM E FAD
(anche di preparazione a corsi e concorsi)
gratuita per gli iscritti
- CONVENZIONE
PER MASTER UNIVERSITARI
E ALTRO CON
UNITELMA SAPIENZA

**FUNZIONE
PUBBLICA**

**FUNZIONE
PUBBLICA**

**ELEZIONI 2018
RSU**

Per tutti. Tutti i giorni.

CGIL

fpcgil.it

Qualcosa si muove

Il Congresso regionale della FP Cgil ha approvato un **ordine del giorno** sulla normativa Madia in materia di licenziamento dei dipendenti pubblici per falsa attestazione di presenza in servizio. L'ordine del giorno sarà portato al congresso nazionale della FP che si terrà a Perugia a fine mese. Di seguito il testo:

1.2.Ordine del giorno n.2

Argomento: Regione Toscana

Negli ultimi dieci anni il Pubblico Impiego è stato oggetto di un attacco politico e mediatico volto a rappresentarlo come un mondo popolato da lavoratori fannulloni e furbetti.

Questo attacco ha portato all'introduzione di una normativa estremamente punitiva nei confronti della "falsa attestazione della presenza in servizio". Tale normativa ingenera nelle Amministrazioni l'idea, contrastante con la normativa civile e la giurisprudenza consolidata, sia penale che giuslavoristica, che si possa operare un automatismo tra infrazione e sanzione di licenziamento.

Questo non corrisponde a realtà in quanto ai sensi dell'art. 2106 del Codice Civile l'inosservanza degli obblighi di diligenza e fedeltà da parte del lavoratore può determinare l'applicazione di sanzioni disciplinari "secondo la gravità dell'infrazione".

Risulta quindi opportuno inserire nella norma una precisazione in ordine al fatto che gli episodi della falsa attestazione della presenza debbano essere quantomeno "gravi" e "reiterati" ai fine dell'applicazione della sanzione del licenziamento. Ciò in coerenza con le altre ipotesi puntuali che danno luogo a licenziamento, che fanno tutte riferimento a fattispecie penali o alla reiterazione e gravità del comportamento.

Nessuna norma può essere applicata o interpretata in spregio ai principi costituzionali e ai più basilari criteri di uguaglianza sostanziale.

Firenze, 19 novembre 2018



Verso il Congresso Nazionale:

Il 23 e il 24 novembre prossimi si terrà a Pistoia il Congresso regionale della CGIL presso la ex Breda in via Sandro Pertini.

Il Congresso dovrà eleggere i delegati toscani al Congresso Nazionale oltre agli organi della CGIL Toscana (Comitato Direttivo CGIL Toscana, Assemblea Generale regionale e Organismi di Garanzia). Ovviamente si procederà, anche, all'elezione del Segretario Generale della CGIL Toscana.



Firenze, 19 novembre 2018



Torna "L'Ora di Legalità", il bando promosso dalla Cgil Toscana e dalle sue categorie, a cui possono partecipare tutte le scuole della regione (istituti scolastici o singole classi di scuole secondarie di primo e di secondo grado) presentando progetti sulla "educazione alla cultura del lavoro dignitoso e della legalità democratica".

Sono ammessi al finanziamento i progetti programmati per l'anno scolastico 2018-2019 (vanno presentati entro il 22 dicembre 2018, di lì a un mese poi saranno selezionati quelli finanziabili); tutte le informazioni e il bando sono scaricabili dalla pagina web <http://www.flc-toscana.it/legalita>.

Firenze, 19 novembre 2018

I rappresentanti della CGIL in RSU

1	Leonardo	Trallori	Novoli	3572	leonardo.trallori@regione.toscana.it
2	Alessandro	Tonarelli	Consiglio	2387564	A.Tonarelli@consiglio.regionetoscana.it
3	Stefano	Bianchini	Novoli	3885	stefano.bianchini@regione.toscana.it
4	Francesco	Drosera	UTR Pisa	6486	francesco.drosera@regione.toscana.it
5	Alessandra	Savignano	UTR Grosseto	6600	alessandra.savignano@regionetoscana.it
6	Marco	Lelli	Alderotti	3491	ma.elli@regione.toscana.it
7	Liuba	Guidi	ARTEA	3241874	liuba.guidi@artea.toscana.it
8	Nicola	Gentini	Cerretani	4864	nicola.gentini@regione.toscana.it
9	Emanuela	Cozzoli	UTR Lucca	6496	emanuela.cozzoli@regione.toscana.it
10	Francesco	Valtorta	Cerretani	4231	francesco.valtorta@regione.toscana.it
11	Giuseppe	Aloi	UTR Empoli	6078	giuseppe.aloi@regione.toscana.it
12	Angela	Corretti	Consiglio	2387792	A.Corretti@consiglio.regionetoscana.it
13	Gabriele	Gilli	UTR Livorno	5391	gabriele.gilli@regione.toscana.it
14	Massimiliano	Tozzi	UTR Grosseto	6648	massimiliano.tozzi@regione.toscana.it
15	Elena Perla	Simonetti	Luca Giordano	3231	elenaperla.simonetti@regione.toscana.it
16	Salvatore	Ascione	UTR Grosseto	7226	salvatore.ascione@regione.toscana.it
17	Ivano	Bechini	UTR Pistoia	5975	ivano.bechini@regione.toscana.it
18	Gino	Pitti	Novoli	5565	gino.pitti@regione.toscana.it
19	Luciano	Peruzzi	UTR Arezzo	2613	luciano.peruzzi@regione.toscana.it

INFO:

Coordinamento esecutivo CGIL Regione Toscana tel 055 438 3491/3051

Sede: Regione Toscana, Firenze, Via di Novoli n. 26