

RINNOVATO!

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

2017-2019



#Scoop

Le novità nel rinnovo del contratto della cooperazione 2017/2019

Il 28 marzo 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di rinnovo per il **CCNL Cooperative sociali**.
 Un contratto che oltre agli aumenti economici porta diverse importanti novità nella parte normativa.

Posizioni economiche	Tabellare attuale	Aumento a regime	1/11/2019	1/4/2020	1/9/2020	Nuovo Tabellare	Una Tantum	Incremento Previdenza per iscritti al fondo
A1	1184,19	70,42	30,81	22,01	17,61	1254,62	300,00	6,27
A2	1195,13	71,07	31,10	22,21	17,77	1266,21	300,00	6,33
B1	1250,81	74,39	32,54	23,25	18,60	1325,20	300,00	6,63
C1	1345,21	80,00	35,00	25,00	20,00	1425,21	300,00	7,13
C2	1385,50	82,40	36,05	25,75	20,60	1467,90	300,00	7,34
C3	1426,41	84,83	37,11	26,51	21,21	1511,24	300,00	7,56
D1	1426,41	84,83	37,11	26,51	21,21	1511,24	300,00	7,56
D2	1504,67	89,48	39,15	27,96	22,37	1594,15	300,00	7,97
D3	1601,80	95,26	41,68	29,77	23,81	1697,06	300,00	8,49
E1	1601,80	95,26	41,68	29,77	23,81	1697,06	300,00	8,49
E2	1728,80	102,81	44,98	32,13	25,70	1831,71	300,00	9,16
F1	1909,51	113,56	49,68	35,49	28,39	2023,07	300,00	10,12
F2	2180,73	129,69	56,74	40,53	32,42	2310,42	300,00	11,55

Le novità nel rinnovo del contratto della cooperazione 2017/2019

RINNOVATO!
CCNL COOPERATIVE SOCIALI
2017-2019

#Scoop

1 Salario

La retribuzione cresce con **aumenti medi del 5,95% equivalenti a 80,00 Euro sul livello C1**; sarà erogata una **una-tantum di 300,00 €**. La totalità delle risorse ottenute per il rinnovo vanno sullo stipendio tabellare, scelta indispensabile dopo 6 anni di blocco.

2 Inderogabilità del contratto

Il contratto introduce all'Art. 1 l'**inderogabilità del contratto da parte dei regolamenti sociali**; precedentemente l'inderogabilità era prevista solo per la parte economica. Questa novità importantissima impedirà alle cooperative di limitare i diritti contrattualmente definiti, garantendo che il contratto nazionale è uno e sancisce **diritti uguali per tutti**, indipendentemente da dove si lavori.

3 Contrattazione

Grazie ai contenuti della preintesa del 28/03/19, conquistiamo **nuovi spazi di confronto e contrattazione per le Rsu/Rsa e per i sindacati territoriali**, portando il livello delle decisioni dove i processi si verificano. **Viene potenziata la contrattazione territoriale e aziendale su importanti temi quali flessibilità, premio di risultato, tempi di vestizione, servizio con residenza in struttura.**

Viene potenziato il livello di contrattazione territoriale, nodo centrale e strategico nei servizi di welfare e sociosanitari, vista anche l'importanza delle amministrazioni regionali e locali nell'erogazione di questi servizi.

4 Diritti per tutti

Il contratto estende e **migliora i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori**. Vengono **escluse le malattie oncologiche e terapie salvavita dal periodo di comporto** utile alla conservazione del posto di lavoro. Si introducono le **tutele relative ai congedi per le vittime di violenza di genere**.

5 Più lavoro stabile e meno precarietà

Viene limitato l'uso complessivo delle tipologie di rapporto di lavoro flessibile e a tempo determinato (ivi inclusa la somministrazione). Per il rinnovo oltre i 24 mesi è introdotta una **clausola di stabilizzazione** per il 20% dei lavoratori coinvolti.

6 Part Time

Per cominciare a ricondurre il part-time alla sua funzione naturale viene **ridotto del 10% il limite massimo delle ore supplementari** che possono essere richieste in aggiunta dell'orario contrattualizzato. Resta **confermato il diritto alla maggiorazione del 27%** per le ore supplementari.

7 Profili professionali

Il contratto attua una più **chiara ed esaustiva definizione degli inquadramenti professionali**, unitamente alla possibilità della contrattazione territoriale di definire specificità proprie nell'ambito territoriale di riferimento.

Viene introdotto nel contratto nazionale il **riconoscimento delle ore non frontali di lavoro nei servizi 0/6**.

8 Previdenza complementare

La percentuale di contribuzione a carico delle cooperative a favore delle lavoratrici e dei lavoratori iscritti al fondo di previdenza complementare passa **dall'attuale 1% all' 1,5%** (si tratta di un ulteriore stanziamento che varia da 6,7 € a 11,55 € a seconda del livello di inquadramento).

Una risposta economica importante per le lavoratrici e per i lavoratori che hanno necessità di rinforzare il proprio profilo pensionistico.

Viene confermato lo stanziamento di 5€ pro capite a favore dell'assistenza sanitaria integrativa.

9 Diritto al riposo

Migliora l'articolato sull'orario di lavoro, riducendo drasticamente le possibilità di derogare al riposo di undici ore fra una prestazione lavorativa e la successiva. Rispetto a questi casi è previsto un passaggio di confronto sindacale.

10 Notti passive

Nei servizi con l'obbligo di residenza nella struttura l'individuazione dei servizi, delle quantità e delle figure professionali corrispondenti tenute al servizio di obbligo di residenza nella struttura, saranno **definite tra le parti a livello aziendale**.

11 Banca Ore

La banca delle ore entra a far parte delle materie della contrattazione territoriale, diventando - in caso di accordo - uno **strumento di gestione della flessibilità alternativo all'articolo 52**.

Dove prima decideva solo l'azienda adesso si dovrà applicare quanto deciso dalla contrattazione.

12 Tempi di vestizione

Il nuovo contratto introduce il **riconoscimento nell'orario di lavoro del tempo necessario per cambiare abito e passare le consegne**, che sarà definito nella contrattazione aziendale.

Questo contratto introduce **importanti novità**, investe nella **centralità della contrattazione di secondo livello** dando maggiori strumenti alle delegate e ai delegati ed **elimina la derogabilità** da parte dei regolamenti sociali. Un passaggio importante nel percorso per dare al comparto della cooperazione sociale **più diritti** contrattualmente riconosciuti.

Ora la parola alle lavoratrici e ai lavoratori:

partecipa alle assemblee che organizzeremo unitariamente nei prossimi giorni!

#Scoop

FP
CGIL