



E Landini disse ...

Lo scorso **30 dicembre**, il segretario nazionale della **Cgil**, **Maurizio Landini**, ha rilasciato una intervista a *Il fatto quotidiano*. Ne riportiamo alcuni stralci che riguardano la pubblica amministrazione.

Quando parla di di Stato sociale, quindi, anche di sanità, sta chiedendo anche lei di ricorrere al Mes? Trovo che sarebbe utile smettere di discutere di Mes sì o no, ma decidere come dobbiamo investire sulla sanità pubblica, la ricerca di base, la medicina di prossimità. Questo significa fare assunzioni, formazione e definire i risultati attesi. Lo stesso vale per la riforma della pubblica amministrazione.

Che intende per riforma? Utilizzare meglio la tecnologia digitale per migliorare i servizi e immettere nuove figure, La discussione sulla governance del Next Generation è un'occasione per rivedere e rafforzare la pubblica amministrazione con assunzioni lungo tutta la filiera dai ministeri ai comuni.

Quanti posti di lavoro servirebbero nella Pa? Nella sanità non sono stati sostituiti tutti quelli dimessi e l'età media è molto avanzata e c'è bisogno di un ricambio generazionale. Nell'insieme della Pa parliamo di qualche centinaia di migliaia di posti di lavoro.

A proposito di pubblica amministrazione, pensa che i lavoratori pubblici dovrebbero vaccinarsi? Io mi metto in lista di attesa e appena sarò chiamato farò il vaccino. E' un atto di responsabilità e stiamo parlando della salute e sicurezza di tutti. Certe decisioni e responsabilità le deve assumere chi governa e il tema riguarda tutto il mondo del lavoro.

Roma, 30 dicembre 2020

Per la CGIL vaccinarsi è un atto di responsabilità

“Un atto di responsabilità dello Stato nei confronti della popolazione. Un atto di responsabilità del singolo e della singola nei confronti della propria salute e di quella dei propri cari. Ed è **un atto di responsabilità di ciascuno nei confronti della collettività**. La pandemia potrà essere sconfitta solo se verrà sempre più considerata una questione non individuale ma – appunto – collettiva, dell'intera società. È necessario, allora, che nel minor tempo possibile venga sottoposto a vaccinazione il maggior numero possibile di cittadine e cittadini, senza escludere nessuno.”

Roma, 5 gennaio 2021

I buoni propositi della Cgil in Comune

L'anno appena conclusosi non è stato semplice, neanche dal punto di vista sindacale. Il confinamento primaverile e le misure anti-contagio dell'autunno, hanno limitato notevolmente la possibilità di fare attività sindacale in presenza.

Come **Cgil**, avevamo avviato un percorso di assemblee miste con colleghi e colleghe in presenza e in collegamento da remoto. Ma le abbiamo dovuto interrompere a novembre con l'arrivo della seconda ondata della pandemia e trasferirle da remoto.

Anche la contrattazione decentrata è stata fatta da remoto. E, per questo, molto faticosa. Siamo arrivati, come sempre all'ultimo tuffo, alla sottoscrizione dell'accordo decentrato 2020 che prevederà comunque un premio incentivante individuale più sostanzioso e un aumento delle risorse per le progressioni economiche orizzontali nel 2021.

Per il 2021 cosa chiede la **Cgil** all'Amministrazione Comunale. Vediamo insieme:

- **Lavoro agile**: completare il POLA ovvero il *piano organizzativo del lavoro agile*. Vogliamo favorire la possibilità del lavoro agile per tutti i profili professionali, anche per quelli che svolgono buona parte del proprio orario di lavoro a stretto contatto con l'utenza (ragionare per processi smartizzabili, non definire esclusivamente i profili che possono o non possono accedere al lavoro agile). Chiediamo di stabilire le fasce di reperibilità per essere contattati e il conseguente **diritto alla disconnessione**. Ovviamente l'Amministrazione dovrà dotare il lavoratori di una adeguata strumentazione tecnologica (smart phone e computer portatile con docking station, così da rendere il computer portatile lo strumento di lavoro sia a casa che in ufficio). Prevedere una contrattazione decentrata che non penalizzi chi è in lavoro agile, ma gli dia un equo trattamento economico (ad es. riconoscere i costi di connessione internet);
- **Formazione**: tema trasversale sia per il lavoro da "casa" che in presenza. La **Cgil** chiede da tempo un piano di formazione che renda l'Amministrazione in grado di stare al passo con i tempi (il Comune di Firenze spende un terzo della cifra prevista dal Contratto Nazionale per la formazione, così non va!);
- **Tutela della salute**: con la pandemia tutti noi abbiamo potuto toccare con mano quanto sia importante la sicurezza nei luoghi di lavoro. Il ruolo dei nostri **RLS** è stato ancora una volta fondamentale per migliorare la situazione in molti uffici e servizi comunali. Nel 2021 dovremo continuare l'attività con gli **RLS**, per le tante situazioni problematiche che permangono al di là della crisi pandemica. Continueremo anche la collaborazione con l'Inca e lo screening riguardante le malattie professionali;
- **Piano occupazionale**: per rendere più efficiente la Pubblica Amministrazione, la **Cgil** chiede da molto tempo una campagna di assunzioni che inverta il trend degli ultimi dieci anni che ha visto un progressivo invecchiamento del personale. Il piano deve essere, anche, una risposta ai problemi occupazionali che avremo nei prossimi mesi nel nostro paese. La campagna assunzionale che il Comune di Firenze dovrà avviare deve, anche, invertire la politica delle esternalizzazioni. Quanto prima si dovrà avviare la reinternalizzazione di servizi pubblici importantissimi come le biblioteche e le scuole dell'infanzia.
- **Mobilità interna ed esterna**: la **Cgil** chiede un tavolo per discutere di regole oggettive e chiare sulla mobilità all'interno del Comune ed in uscita verso altri enti. Troppo spesso abbiamo assistito a situazioni discrezionali rispetto al concedere o meno il nulla osta alla mobilità;
- **Sistema di valutazione della performance**: la **Cgil** vuole una revisione del sistema di valutazione. L'applicazione del nuovo sistema ha, infatti, acuito il malcontento a causa di una maggiore arbitrarietà e disparità. Tutto ciò influisce, negativamente, sul clima organizzativo. Ad esempio, la **Cgil** ha contestato il troppo peso assegnato ai comportamenti/competenze individuali, soprattutto per le categorie A, B e C nella composizione del punteggio totale (50 punti percentuali su 100). Non possiamo accettare che un sistema di valutazione così penalizzante possa ripercuotersi sulle progressioni economiche orizzontali dei prossimi anni,

dal momento che le valutazioni della performance hanno un ruolo importante nella composizione delle graduatorie per le po. Infine, ricordiamo che il nuovo sistema ha avuto problemi anche nella sua applicazione, dal momento che non è stata fatta un'adeguata formazione ai colleghi che partecipano al processo di valutazione. Rivendichiamo, con forza, che il sistema di valutazione sia finalizzato a migliorare la qualità dei servizi offerti e alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione dei dipendenti nello svolgimento della propria attività come dipendente e come gruppo di lavoro. La **Cgil** chiede, quindi, equità di parametri tra le varie categorie e profili (la diversa pesatura dei parametri nelle categorie produce una disparità di valutazione che penalizza generalmente le categorie giuridiche inferiori), maggiore trasparenza nel rispetto della tutela della privacy, obiettivi chiari, eseguibili, con colloqui corrispondenti alle varie fasi in articolare per tutte le situazioni che presentano difficoltà di raggiungimento completo degli obiettivi preposti.

Un bel programma di lavoro a cui la **Cgil** intende dare seguito con l'aiuto di tutte e di tutti voi.

Un buon 2021 **ciggiellino**.

Firenze, 15 gennaio 2021

SERVIZI

SEI UN ISCRITTO CGIL?

OGNI GIORNO
CURIAMO I BISOGNI DI
370.000 ISCRITTE E ISCRITTI
ALLA FP CGIL.

LO FACCIAMO CON LA FORZA
DI UN SINDACATO CONFEDERALE
CHE CONTA PIÙ DI **5 MILIONI**
DI ISCRITTE E DI ISCRITTI
ANCHE OFFRENDO SERVIZI
E STRUMENTI IN CONVENZIONE

**Non ti lasciamo solo,
la Fp Cgil si cura di te.**

CGIL



CAAF CGIL

la struttura della Cgil che si occupa
della tua dichiarazione dei redditi
e di tutti gli adempimenti fiscali



INCA CGIL

il patronato della Cgil che ti assiste su infortuni
e malattie professionali, previdenza e prestazioni sociali
(compresa la verifica della tua situazione pensionistica)



**UFFICI
VERTENZE
LAVORO**

la struttura della Cgil che tutela
gli iscritti su questioni riguardanti
il rapporto di lavoro (licenziamenti,
demansionamenti ecc.).



FEDERCONSUMATORI

l'associazione della Cgil che ti informa
e ti tutela come consumatore/utente



**CONVENZIONI:
SCONTI PER
GLI ISCRITTI CGIL**

- UNIPOL SAI
servizi assicurativi in convenzione
- AGOS
prestiti personali in convenzione
- TRENITALIA
sconti per gli iscritti Cgil
- FRENTANI VIAGGI
offerte viaggi e/o vacanze
con sconti per gli iscritti



**MA NON BASTA:
ACCANTO A TUTTO CIÒ
FP CGIL OFFRE ULTERIORI SERVIZI
DEDICATI AGLI ISCRITTI:**

- ASSICURAZIONE PER COLPA GRAVE
(sanitaria e patrimoniale) gratuita per gli iscritti
- FORMAZIONE ECM E FAD
(anche di preparazione a corsi e concorsi)
gratuita per gli iscritti
- CONVENZIONE
PER MASTER UNIVERSITARI
E ALTRO CON
UNITELMA SAPIENZA

**FUNZIONE
PUBBLICA**

FUNZIONE
PUBBLICA
CGIL

**ELEZIONI 2018
RSU**

Per tutti. Tutti i giorni.

CGIL

fpcgil.it

E fuori da Firenze ...

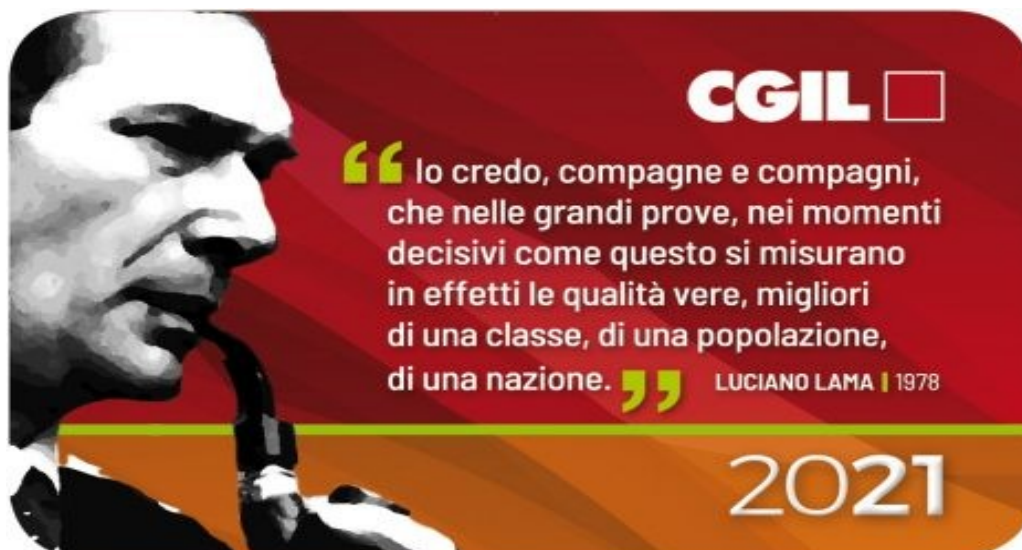
Nel dicembre dello scorso anno la **International Labour Organization** delle **Nazioni Unite** ha pubblicato il suo rapporto sullo stato dei salari a livello internazionale (*Global wage Report 2020 -21: wages and minimum wages in the time of COVID – 19*). Il rapporto certifica che a 266 milioni di persone viene negato un salario minimo a causa di leggi restrittive e inadempienze, in particolare i lavoratori agricoli e domestici.

Sharan Burrow, Segretario generale dell'**ITUC (International Trade Union Confederation)**, ha dichiarato: "Questo rapporto denuncia uno scandalo salariale globale, con alcuni paesi che hanno persino un salario minimo inferiore alla soglia di povertà. Il settantasei per cento delle persone nel sondaggio globale ITUC 2020 non crede che il salario minimo sia sufficiente per una vita dignitosa. Centinaia di milioni di lavoratori vivono ai margini e la loro situazione è solo peggiorata durante la crisi del Covid-19, anche se i miliardari tecnologici e gli approfittatori della pandemia estraggono miliardi di dollari. È fondamentale garantire un salario minimo di sussistenza a tutti i lavoratori per consentire a loro e alle loro famiglie di vivere dignitosamente".

Il rapporto sottolinea anche l'impatto sproporzionato sulle donne, che rappresentano circa il 60% di tutti i lavoratori il cui orario di lavoro si è ridotto durante la pandemia. Le scoperte dell'ILO aiutano anche a sfatare il mito secondo cui i salari minimi attuali danneggiano la crescita economica: l'aumento dei salari minimi riduce effettivamente la disuguaglianza salariale e di reddito.

"I salari minimi non sono solo sufficienti per i lavoratori e le loro famiglie, ma sono anche di fatto un investimento perché contribuiscono all'attività economica e riducono la necessità di sostegno al reddito. L'idea che un salario minimo dignitoso costi posti di lavoro è un errore proposto dagli economisti di destra, che dovrebbe essere consegnato nella pattumiera della storia. Il salario minimo deve essere basato sull'evidenza, tenendo conto del costo della vita dei lavoratori e delle loro famiglie, e sviluppato insieme alle parti sociali. Devono avere la forza della legge e il mancato rispetto deve essere affrontato con sanzioni forti e dissuasive", ha aggiunto **Sharan Burrow**.

New York, 2 dicembre 2020



Il sistema delle tutele e dei servizi della Cgil

Il Sistema delle tutele e dei servizi della **Cgil** è l'insieme di tutte le attività offerte alle persone che nel corso delle varie fasi della vita – da quando concludono il sistema scolastico, a quando entrano nel mondo del lavoro, sino alla pensione – hanno necessità di essere assistiti o orientati nel sistema dei diritti. L'aiuto ai giovani in cerca di occupazione, le prestazioni previdenziali e assistenziali, la salute, l'accesso ai servizi sociali alla persona, la disabilità, la pensione, i rapporti con il fisco, il diritto alla giustizia civile, la difesa dei consumi, le condizioni dell'abitare, la vita attiva degli anziani, il permesso di soggiorno di chi è immigrato in Italia o l'assistenza di chi va all'estero, sono alcune tra le situazioni ricorrenti per le quali i lavoratori e i cittadini chiedono aiuto e consulenza.

I circa dieci milioni i fruitori delle tutele della **Cgil** possono contare su di una rete capillare di servizi sul territorio, strettamente correlate con le organizzazioni di categoria, organizzate direttamente dalle Camere del lavoro, o promosse dai sindacati di categoria, oppure offerte da soggetti sociali con i quali la **Cgil** ha stretto importanti intese.

Il patronato **Inca**, i **Caaf**, gli **Uffici vertenze e legati**, i **Servizi orienta lavoro** sono i soggetti principali dell'offerta del sistema di servizi **Cgil**.

Accanto a queste storiche attività di tutela individuale, la rete di protezione della **Cgil** prevede l'intervento di **Auser**, l'associazione di volontariato per l'autogestione dei servizi per gli anziani, di **Alpa** che assiste i lavoratori misti, impegnati nel lavoro dipendente e nel lavoro in agricoltura, di **Sunia** e **Apu** che tutelano gli inquilini e i proprietari utenti, di **Federconsumatori**, di **Mediaequa**, l'organismo di mediazione civile e commerciale.

CAAF CGIL TOSCANA		INCA CGIL	
Indirizzo	Via di Novoli 42, 42/B Firenze	Indirizzo	Borgo dei Greci, 3 - Firenze
Tel.	055 7953111	Tel.	055 2700528
Mail	caaftoscana@caaf.tosc.cgil.it	Mail	firenze@inca.it

Firenze, 15 gennaio 2021



DEVI SOLO PRENOTARE

lo puoi fare sul sito
www.caafcgiltoscana.it

sulla pagina 

oppure


800 730 800
DA FISSO

199.100.730
DA CELLULARE

callcenter@caaf.tosc.cgil.it

I rappresentanti della CGIL in RSU

	Nome	Cognome	Sede lavoro	Indirizzo mail
1	Mauro	Comi	Polizia Municipale	mauro.comi@comune.fi.it
2	Paolo	Baldini	Direzione Servizi Tecnici	paolo.baldini@comune.fi.it
3	Silvia	Battaglia	Polizia Municipale	silvia. battaglia@comune.fi.it
4	Roberto	Bologni	Polizia Municipale	roberto.bologni@comune.fi.it
5	Lucia	Bruschi	Direzione Istruzione Scuola dell'infanzia	lucia.bruschi@comune.fi.it
6	Silvia	Ciapetti	Polizia Municipale	silvia.ciapetti@comune.fi.it
7	Alessandro	Cucchiarini	Direzione Istruzione Scuola dell'infanzia	alessandro.cucchiarini@comune.fi.it
8	Elena	Ermini	Direzione Istruzione Asili nido	elena.ermini@comune.fi.it
9	Valentina	Galeotti	Direzione Istruzione Asili nido	valentina.galeotti@comune.fi.it
10	Francesca	Garau	Direzione Istruzione	francesca.garau@comune.fi.it
11	Leonardo	Panchetti	Direzione Nuove Infrastrutture e Mobilità	leonardo.panchetti@comune.fi.it
12	Silvia	Putignano	Direzione Servizi Sociali	silvia.putignano@comune.fi.it
13	Sonia	Ricciardulli	Polizia Municipale	sonia.ricciardulli@comune.fi.it
14	Sabrina	Sezzani	Direzione Consiglio Comunale	Sabrina.sezzani@comune.fi.it
15	Daniela	Bastianini	Direzione Servizi Finanziari	daniela.bastianini@comune.fi.it

I rappresentanti RLS della CGIL

	Nome	Cognome	Sede lavoro	Indirizzo mail
1	Marta	Armellini	Direzione Servizi Sociali	marta.armellini@comune.fi.it
2	Gabriele	Bini	Polizia Municipale	gabriele.bini@comune.fi.it
3	Alessandro	Cucchiarini	Direzione Istruzione Scuola dell'infanzia	alessandro.cucchiarini@comune.fi.it
4	Francesco	Moretti	Polizia Municipale	francesco.moretti@comune.fi.it
5	Ilaria	Puliti	Direzione Istruzione Scuola dell'infanzia	ilaria.puliti@comune.fi.it
6	Michele	Simoni	Polizia Municipale	michele.simoni@comune.fi.it
7	Claudia	Viccaro	Polizia Municipale	claudia.viccaro@comune.fi.it

INFO:

Sede CGIL Comune di Firenze via dell'Anguillara n. 19 cgil@comune.firenze.it
 Territoriale Fp Cgil Jacopo **Geirola** 3452458642 jgeriola@firenze.tosc.cgil.it
 Coordinatore RSU Mauro **Comi** 331 109 1872 mauro.comi@comune.fi.it

Ultim'ora



TOSCANA
FORMAZIONE

CONCORSI

corsi on-line

**DI PREPARAZIONE ALLE
PROGRESSIONI VERTICALI
COMUNE DI FIRENZE**



**Istruttore Direttivo
Finanziario (Cat D)**

**Istruttore Contabile
(Cat. C)**

I corsi verranno erogati in modalità FAD
su apposita piattaforma web,
con video-lezioni, webinar, slide e dispense



**Istruttore Direttivo
Tecnico (Cat D)**

Per info e iscrizioni

<https://www.fpcgiltoscana.it/concorsi/>



Buono studio a tutte e tutti voi!

Comitato redazionale

Marco Lelli	Direzione Cultura	marco.elli@comune.fi.it
Jacopo Geriola	Territoriale Cgil	jgeriola@firenze.tosc.cgil.it
Silvia Putignano	Direzione Servizi Sociali	silvia.putignano@comune.fi.it
Sonia Ricciardulli	Polizia Municipale	sonia.ricciardulli@comune.fi.it
Roberto Bologni	Polizia Municipale	roberto.bologni@comune.fi.it

