

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA



UN'AMMINISTRAZIONE VECCHIA E POCO EFFICIENTE
Mentre il resto del mondo discute di intelligenza artificiale
negli uffici giudiziari si cerca ancora l'inchiostro...

**L'amministrazione della giustizia risponde
a un diritto fondamentale di rilievo costituzionale
del cittadino: garantire a tutte e tutti
l'esistenza libera in uno stato di diritto.**

Oggi questo diritto è fortemente messo in discussione, a causa di **carenze ormai sistematiche e strutturali di personale dipendente** dell'amministrazione giudiziaria: ogni anno vanno in pensione oltre 2.000 persone che non vengono sostituite, abbiamo ormai scoperture medie di organico superiori al 35% e un'età media del personale di oltre 58 anni.

Manca una strategia seria per l'informatizzazione, abbiamo ancora strumenti obsoleti, non disponibili a tutti e manca inoltre un piano di formazione strutturato per l'aggiornamento dei dipendenti.

L'organizzazione della giustizia oggi è il riflesso dei palazzi giudiziari in cui le lavoratrici e i lavoratori del ministero si trovano ad operare: **vecchia, inadeguata e gravata da mille vincoli** che non permettono di rendere l'amministrazione della giustizia moderna e al passo con i tempi.

Come rendere questo Ministero attrattivo per non far scappare il personale e garantire il necessario ricambio generazionale?

Rinnovando finalmente un contratto integrativo vecchio di 15 anni, che non ha dato alcuna risposta alle necessità reali del personale. Serve una svolta su valorizzazione del personale, diritto alla carriera con incarichi di posizioni organizzative e professionali, indennità di specifiche responsabilità per l'Area degli Assistenti, sblocco delle progressioni verticali in deroga come da risorse già stanziare e disponibili, insieme alle progressioni economiche orizzontali.

Stabilizzando tutto il personale precario PNRR, che ormai non basta nemmeno più a coprire le carenze di organico spaventose che registriamo in tutti gli uffici giudiziari, dalle procure alle corti d'appello passando per i tribunali ordinari, anche attraverso la messa a terra definitiva di un nuovo modello organizzativo che è quello dell'ufficio per il processo.

Scorrendo tutte le graduatorie e realizzando gli obiettivi di un'intesa programmatica pluriennale per le assunzioni, in modo da allineare il ministero al resto del comparto e collocare il personale che svolge attività core dell'amministrazione nell'Area dei Funzionari, arrivando ad avere più del 70% del personale nell'ex terza area.

Procedendo velocemente alla **modernizzazione e alla digitalizzazione** dei processi dell'amministrazione, sia che essi siano i procedimenti giudiziari che l'attività amministrativa e organizzativa del ministero.

Recuperando e ammodernando il patrimonio edilizio alle disponibilità dell'amministrazione per tutelare e implementare il benessere lavorativo dei dipendenti.

Per portare finalmente questo ministero nel XXI secolo, **la FP CGIL è in campo per chiedere risposte ai problemi** che abbiamo evidenziato e migliorare le condizioni delle lavoratrici e dei lavoratori della giustizia!

Dai forza ai tuoi diritti!

Iscriviti alla Fp Cgil → fpcgil.it/iscriviti

**FP
CGIL**

fpcgil.it