



Nuovo condono fiscale? ... anche NO!

Il governo dei migliori premia i peggiori. Nel decreto legge n. 41 del 22 marzo 2021 *Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19*, il governo ha inserito una norma che prevede il **condono delle cartelle esattoriali** per importi fino a un massimo di 5.000 euro per il periodo 1° gennaio 2000 – 31 dicembre 2010.

Sorge spontanea la domanda? Che c'azzecca l'annullamento di imposte non pagate nel decennio 2000 – 2010 con la pandemia? Mica sarà un nuovo condono fiscale mascherato?

I dubbi sono venuti meno dopo l'audizione della **Corte di Conti** in Parlamento. I Magistrati contabili hanno ricordato che la cancellazione di vecchie pendenze non solo certifica "l'impotenza dello Stato a riscuotere i propri crediti" ma genera nei cittadini onesti "disorientamento e amarezza per coloro che tempestivamente adempiono e ulteriore spinta a sottrarsi al pagamento spontaneo per molti altri".

A dar man forte ai Magistrati contabili, è intervenuta la **Banca d'Italia** che, sempre ai parlamentari, ha dichiarato che l'eliminazione delle sanzioni per le irregolarità nelle dichiarazioni 2017 e 2018 delle partite Iva e la cancellazione delle vecchie cartelle fino a 5.000 euro "si prospettano come condoni, con le connesse conseguenze in termini di incentivi negativi per l'affidabilità fiscale degli operatori economici e disparità di trattamento nei confronti dei contribuenti onesti".

Bocciatura senza appello. Mica male, vero, per un ex banchiere centrale?

Il segretario nazionale della **Cgil, Maurizio Landini**, non è stato da meno. Sentito anche lui dalle Commissioni parlamentari ha chiaramente detto che il giudizio della **Cgil** sul provvedimento è, assolutamente, negativo. "Non convince". E ha aggiunto: "un conto è cancellare ciò che è realmente irrecuperabile, altro è arrivare a forme che assumono carattere di condono fiscale". Per concludere: "Lotta all'evasione fiscale e **una vera e propria riforma del fisco** sono l'esigenza che poniamo. Non può essere che chi paga le tasse debba sentirsi un cittadino di serie B o poco furbo. C'è la necessità di un intervento strutturato di riforma".

Quindi non confondiamo le carte. Giusto sostenere chi è in difficoltà fra imprese e partite IVA, piccole e medie, ma **NO a condoni fiscali mascherati**. Condoni che sottraggono soldi allo Stato, agli Enti locali e, visto il momento, alla Sanità pubblica.

Basta condoni !

Roma, 7 aprile 2021



Ciao Mauro,

Il 31 marzo scorso è stato l'ultimo giorno di lavoro del compagno **Mauro Comi**. Mauro è stato per tanti anni un compagno impegnato in prima persona nella **Cgil** e come **Rsu**. Una militanza improntata sempre alla ricerca del bene collettivo dei lavoratori e delle lavoratrici. Appena avremo l'occasione festeggeremo come si deve il pensionamento di Mauro, assieme a quelli delle tante compagne e dei tanti compagni andati in pensione negli ultimi mesi, che non abbiamo potuto salutare degnamente. Grazie Mauro e buona pensione.

Firenze, 26 aprile 2021

Continua la vertenza della Polizia Municipale

Il 9 aprile scorso c'è stata una conferenza stampa della Rsu del Comune, **Fp Cgil**, Cisl Fp, Uil Fpl, Csa, Dicapp in Piazza della Signoria per fare il punto sulla vertenza apertasi con la modifica unilaterale decisa dall'Amministrazione per i servizi notturni. I lavoratori della Polizia Municipale sono, ancora, in attesa della convocazione dei tavoli tecnici promessa dal Comune dallo scorso marzo. I rappresentanti sindacali hanno ricordato che, nell'attuale periodo di emergenza sanitaria, il personale della Polizia Municipale ha, costantemente, lavorato in presenza assolvendo ai propri compiti istituzionali con il consueto spirito di servizio.

E hanno aggiunto che l'Amministrazione non è, ancora, riuscita a garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, beni primari ed irrinunciabili per tutti. Hanno, infine, ricordato che la vertenza sindacale in corsa non chiede soldi in più al Comune di Firenze, ma la **tutela della salute e della sicurezza** per i lavoratori e le lavoratrici della Polizia Municipale.



Nell'occasione i lavoratori e le lavoratrici della Polizia municipale, tramite la Rsu, hanno consegnato al Presidente del Teatro **L'Affratellamento** i 6.000,00 euro raccolti fra i lavoratori comunali come simbolo tangibile di vicinanza ad una delle istituzioni culturali storiche della città di Firenze.

La raccolta di fondi ha voluto essere un piccolo gesto concreto di speranza per il futuro. Le risorse serviranno, anche, ad avviare un progetto di ricerca e divulgazione della storia della Polizia Municipale del Comune di Firenze.



Firenze, 26 aprile 2021

I concorsi di Brunetta

L'onnipresente Ministro Brunetta ha affermato, in un articolo che ha scritto per un giornale italiano (Huffpost, 11 aprile 2021), che la sua riforma dei concorsi pubblici ha come obbiettivo *“il necessario ricambio generazionale alla PA italiana (che vedrà l'uscita di oltre 300.000 persone nei prossimi anni), evitando le procedure monstre per numero di partecipanti e durata, che tutto premiano fuorché il merito. Puntiamo a bandire concorsi mirati per tipologia di profilo, da quelli meno qualificati a quelli più qualificati, veloci ed efficaci perché effettuati attraverso la piattaforma digitale che stiamo predisponendo; e concorsi finalizzati, attraverso una selezione iniziale, a dotare la PA di personale all'altezza della domanda di buoni servizi pubblici cui tutti i cittadini devono poter accedere, qualsiasi sia la loro condizione economica e sociale. È questa la vera uguaglianza cui mira la nostra Costituzione.”*

Ma è proprio così? Non sembra. Anzi.

Su *Change.org* è partita una petizione (<https://www.change.org/p/mario-draghi-no-concorso-per-titoli>) che sta raccogliendo migliaia di firme per chiedere modifiche sostanziali al Decreto Legge n. 44 del 2021. I firmatari dell'appello ricordano che il *Concorso per 2800 tecnici per il Sud*, appena bandito dal Ministro Brunetta, è un concorso per NON-GIOVANI. La selezione è basata solo sui titoli e l'esperienza professionale e, quindi, produce una discriminazione tra i candidati. Di fatto, chi non ha prestato servizio in una Pubblica Amministrazione, verrà escluso o, nella più rosea delle situazioni, verrà messo nelle ultime posizioni di una ipotetica graduatoria.

Alcuni giorni prima (9 aprile 2021, *La Repubblica*), Tito Boeri e Roberto Perotti scrivevano che il Ministro Brunetta con il decreto “ha di fatto chiuso le porte in faccia ai giovani qualificati che aspirano a entrare nel pubblico impiego, a partire da quel mezzo milione di persone (tra cui molti neolaureati) che hanno già fatto domanda”.

La faccenda non è passata inosservata in Parlamento. Il segretario nazionale di Sinistra Italiana Nicola Fratoianni ha dichiarato: “Il Governo non ha alibi, di fronte a questo passo falso faccia subito marcia indietro”, ha detto, annunciando la presentazione di un'interrogazione parlamentare a Montecitorio e a Palazzo Madama. Chiara Gribaudo, responsabile Missione Giovani della Segreteria nazionale del Pd, ha affermato che se non si modifica il decreto legge si rischia che “i neolaureati, i più freschi e appassionati, rimangano totalmente esclusi dal processo di rinnovamento della Pubblica Amministrazione”. Lo stesso pensiero è condiviso dal capogruppo del M5S in commissione Affari costituzionali della Camera, Vittoria Baldino (“Tutti devono avere le stesse possibilità di mettersi in gioco e di dimostrare le proprie capacità”) e dalle senatrici del movimento in commissione Istruzione al Senato, secondo cui “in un colpo solo il ministro Brunetta ha fatto fuori il principio di uguaglianza e quello di efficienza della Pubblica Amministrazione”. E aggiungono, in merito al bando per i 2800 tecnici al Sud, che “ha dato contezza della disparità di trattamento che provocheranno le nuove norme: un giovane con una laurea con 110/110 e lode (che viene valutata 0,1 punti) come può competere con una persona che già da anni lavora nella PA a cui il servizio viene valutato, per ogni anno, quanto dieci lauree con lode?”. Dichiarazioni che fanno sperare in un intervento chiarificatore del Legislatore per rimediare al pasticcio del Ministro veneziano.

La **FP Cgil** è, come sempre, **DI SANA E ROBUSTA COSTITUZIONE**.

Firenze, 26 aprile 2021



E fuori Firenze ...

“Le politiche di recupero dalla crisi del COVID-19 devono essere incentrate sull'uomo e affrontare le sfide preesistenti del mondo del lavoro, nonché l'impatto della pandemia”. Questo ha affermato il Direttore generale dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO), **Guy Ryder**, davanti ai membri del *Comitato per lo sviluppo* e del *Comitato monetario e finanziario internazionale (IMFC)*, che si sono riuniti a Ginevra durante i *meeting di primavera 2021* del Gruppo della Banca mondiale (WBG) e del Fondo monetario internazionale (FMI).

Citando il forte aumento della povertà e delle disuguaglianze osservato dall'inizio della pandemia, ha anche avvertito i delegati che senza sforzi politici completi e concertati, "c'è un rischio molto reale che la crisi del COVID-19 lasci un'eredità di crescente disuguaglianza e ingiustizia sociale."

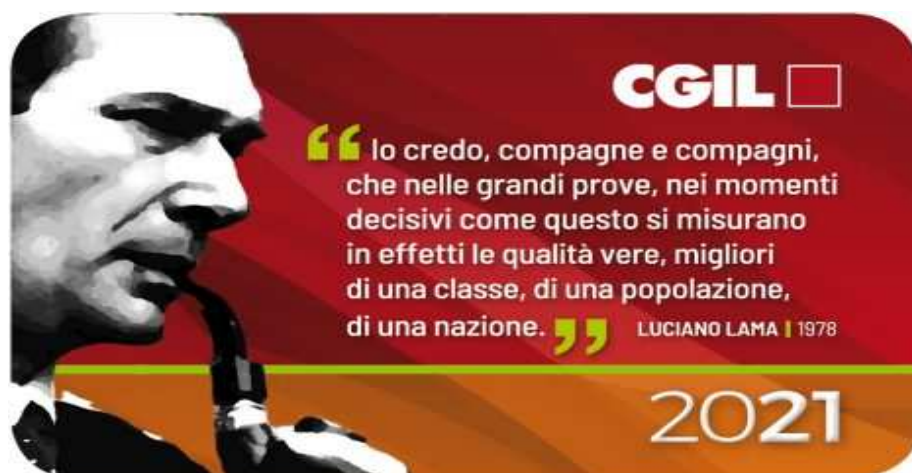
E ha aggiunto che “un'azione coerente e multilaterale è essenziale per garantire che la ripresa economica e sociale sia incentrata sull'uomo come l'impatto della pandemia stessa”, ricordando che la Dichiarazione del centenario dell'ILO per il futuro del lavoro, adottata all'unanimità dagli Stati membri nel 2019, ha offerto una tabella di marcia concordata a livello internazionale per società più inclusive e resilienti.

Nella sua dichiarazione al *Comitato per lo sviluppo*, **Ryder** ha affermato che la risposta a COVID-19 dovrebbe dare la priorità alla creazione di un **lavoro dignitoso**.

Ha ricordato i quattro componenti necessari per un recupero focalizzato sull'uomo che rafforzerebbe la resilienza contro shock futuri. Questi includono: a) il rafforzamento dei sistemi di sicurezza e salute sul lavoro, in cui il vasto impatto umano di cattive pratiche di sicurezza e salute è stimato a un costo economico del quattro per cento del PIL globale all'anno; b) le persone povere e vulnerabili dovrebbero essere supportate, anche con una migliore protezione sociale ("Oggi abbiamo l'opportunità di unire le forze attorno a un paradigma comune che riconosce sia il valore che l'urgenza di investire in sistemi di protezione sociale completi e adeguati"); c) il sostegno alla crescita delle imprese e alla creazione di posti di lavoro deve essere sostenibile e concentrarsi sulla qualità dell'occupazione, con politiche e misure che raggiungano tutti i lavoratori e le imprese, compresa l'economia informale; d) gli istituti del lavoro dovrebbero essere rafforzati, compresa la **libertà di associazione** e una **contrattazione collettiva più efficace**.

Infine il cambiamento climatico. **Ryder** ha ricordato che esistono tutte le condizioni per combinare la transizione verso un futuro a basse emissioni di carbonio con la creazione di lavoro dignitoso. "I trilioni di dollari impiegati nel processo di ripresa economica possono essere un motore per la sostenibilità e la creazione di lavoro dignitoso", ha detto, aggiungendo che la ricerca dell'ILO ha indicato che una ripresa verde incentrata sugli investimenti in energie rinnovabili, efficienza edilizia e trasporti verdi potrebbe creare circa 20,5 milioni di posti di lavoro entro il 2030. “La parità di accesso alla giusta formazione professionale e al sostegno per l'apprendimento permanente sarebbe essenziale per questa transizione e un elemento chiave per lo sviluppo inclusivo e sostenibile”, ha concluso.

Ginevra, 9 aprile 2021



Ora e sempre ... Resistenza

La **FP Cgil** ha sottoscritto un accordo con l'Anpi Nazionale finalizzato a rafforzare la campagna "Funzione Partigiana" lanciata proprio dalla **FP Cgil** per rendere costante l'impegno a sostegno della promozione dei valori della Costituzione, della Resistenza e dell'Antifascismo nel mondo del lavoro dei servizi pubblici. L'accordo prevede la promozione di iniziative di divulgazione sulla storia della guerra partigiana e dei valori della Resistenza; la costituzione di sezioni Anpi nei luoghi di lavoro delle Pubbliche Amministrazioni; la costituzione nella sede nazionale della FP Cgil della sezione Anpi denominata **FP- Funzione partigiana**.

A questo indirizzo troverete il testo del protocollo:
https://www.fpcgil.it/wp-content/uploads/2021/04/ProtocolloAnpiFpCgil_042021.pdf

Roma, 12 aprile 2021



25 APRILE 2021

STAFFETTA DELLA LIBERAZIONE

Sulla pagina Facebook Associazione Nazionale Partigiani d'Italia – ANPI
dalle 10:15 alle 18 diretta
con collegamenti esterni, letture, musica, incontri, presentazioni
di libri, testimonianze partigiane



...e tanti altri amici

www.anpi.it

Il lavoro non è ... una scusa

Riccardo Cristello ha 42 anni, una moglie e due figli e da 21 anni lavora all'acciaieria ILVA di Taranto. Ha condiviso, sul suo profilo Facebook, un post con cui invitava a guardare una fiction di Mediaset che racconta di una fabbrica siderurgica inquinante e dei suoi effetti sulla popolazione. Acelormittal ha deciso di licenziarlo per aver leso l'immagine dell'azienda.

Dopo il clamore mediatico, l'Azienda si è dichiarata disponibile a reintegrare il lavoratore licenziato a condizione che **chieda scusa**.

Cristallo si è rifiutato perché crede nel diritto di libertà di parola sancito dalla Costituzione Italiana.

Dal discorso di **Giuseppe De Vittorio** al III Congresso Nazionale della **Cgil** (Napoli, 1952): "La Costituzione della Repubblica garantisce a tutti i cittadini, anche all'interno dei luoghi di lavoro, la libertà di pensiero e di espressione, la libertà di associazione e di organizzazione, la libertà di propaganda e stampa." E aggiungeva: "È vero che le fabbriche sono di proprietà privata (non è qui il caso di discutere questo concetto), ma non per questo i lavoratori divengono anch'essi proprietà privata del padrone all'interno dell'azienda. Il lavoratore, anche sul luogo del lavoro, non diventa una cosa, una macchina acquistata o affittata dal padrone, e di cui questo possa disporre a proprio compiacimento. Anche sul luogo del lavoro, l'operaio conserva intatta la sua dignità umana, con tutti i diritti acquisiti dai cittadini della Repubblica italiana." E concludeva: "Peggio ancora: si è giunti all'infamia di perquisire gli operai all'entrata della fabbrica, per assicurarsi che non portino giornali o altri stampati invisi al padrone. Tutto questo è intollerabile. E tutto questo non è fatto a caso, né per semplice cattiveria. Tutto questo è fatto per calcolo; è fatto per affermare e ribadire a ogni istante, in ogni modo, l'assolutismo padronale onde piegare il lavoratore a uno sforzo sempre più intenso, a un ritmo di lavoro sempre più infernale, alla fatica più massacrante, sotto la minaccia costante del licenziamento."

La **FP Cgil** crede che il pensiero di **Di Vittorio** sia più che mai attuale.

Firenze, 26 aprile 2021

SERVIZI

SEI UN ISCRITTO CGIL?

OGNI GIORNO
CURIAMO I BISOGNI DI
370.000 ISCRITTE E ISCRITTI
ALLA FP CGIL.

LO FACCIAMO CON LA FORZA
DI UN SINDACATO CONFEDERALE
CHE CONTA PIÙ DI **5 MILIONI**
DI ISCRITTE E DI ISCRITTI
ANCHE OFFRENDO SERVIZI
E STRUMENTI IN CONVENZIONE

**Non ti lasciamo solo,
la Fp Cgil si cura di te.**

CGIL



CAAF CGIL

la struttura della Cgil che si occupa
della tua dichiarazione dei redditi
e di tutti gli adempimenti fiscali



**UFFICI
VERTENZE
LAVORO**

la struttura della Cgil che tutela
gli iscritti su questioni riguardanti
il rapporto di lavoro (licenziamenti,
demansionamenti ecc.).



**CONVENZIONI:
SCONTI PER
GLI ISCRITTI CGIL**

- UNIPOL SAI
servizi assicurativi in convenzione
- AGOS
prestiti personali in convenzione
- TRENITALIA
sconti per gli iscritti Cgil
- FRENTANI VIAGGI
offerte viaggi e/o vacanze
con sconti per gli iscritti



INCA CGIL

il patronato della Cgil che ti assiste su infortuni
e malattie professionali, previdenza e prestazioni sociali
(compresa la verifica della tua situazione pensionistica)



FEDERCONSUMATORI

l'associazione della Cgil che ti informa
e ti tutela come consumatore/utente



**MA NON BASTA:
ACCANTO A TUTTO CIÒ
FP CGIL OFFRE ULTERIORI SERVIZI
DEDICATI AGLI ISCRITTI:**

- ASSICURAZIONE PER COLPA GRAVE
(sanitaria e patrimoniale) gratuita per gli iscritti
- FORMAZIONE ECM E FAD
(anche di preparazione a corsi e concorsi)
gratuita per gli iscritti
- CONVENZIONE
PER MASTER UNIVERSITARI
E ALTRO CON
UNITELMA SAPIENZA

**FUNZIONE
PUBBLICA**

FUNZIONE PUBBLICA ELEZIONI 2018
CGIL RSU

Per tutti. Tutti i giorni.

CGIL
fpcgil.it

Ultim'ora ...



Il Ministero della Salute ha emanato la Circolare 12 aprile 2021 – Indicazioni per la riammissione in servizio dei lavoratori dopo assenza per malattia Covid – 19 correlata a seguito della sottoscrizione del “Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro” tra Governo e Parti Sociali.

Nel testo le nuove indicazioni per datori di lavoro, medici competenti, medici di medicina generale e lavoratori nei casi di positività con sintomi gravi e ricovero, positività con sintomi, positività asintomatica, per lavoratori positivi a lungo termine e per lavoratore contatto stretto asintomatico.

Potete trovare la circolare al seguente indirizzo:

<https://www.fpcgilfirenze.it/sindacato/wp-content/uploads/2021/04/Indicazioni-per-la-riammissione-in-servizio-dei-lavoratori-dopo-assenza-per-malattia-Covid19-correlata.pdf>

Roma, 26 aprile 2021



I rappresentanti della CGIL in RSU

	Nome	Cognome	Sede lavoro	Indirizzo mail
1	Roberto	Bologni	Polizia Municipale	robertogiovanni.bologni@comune.fi.it
2	Paolo	Baldini	Direzione Servizi Tecnici	paolo.baldini@comune.fi.it
3	Silvia	Battaglia	Polizia Municipale	silvia.battaglia@comune.fi.it
4	Marcella	Cuttone	Direzione Servizi Sociali	marcella.cuttone@comune.fi.it
5	Lucia	Bruschi	Direzione Istruzione Scuola dell'infanzia	lucia.bruschi@comune.fi.it
6	Silvia	Ciapetti	Polizia Municipale	silvia.ciapetti@comune.fi.it
7	Alessandro	Cucchiarini	Direzione Istruzione Scuola dell'infanzia	alessandro.cucchiarini@comune.fi.it
8	Elena	Ermini	Direzione Istruzione Asili nido	elena.ermini@comune.fi.it
9	Valentina	Galeotti	Direzione Istruzione Asili nido	valentina.galeotti@comune.fi.it
10	Francesca	Garau	Direzione Istruzione	francesca.garau@comune.fi.it
11	Leonardo	Panchetti	Direzione Nuove Infrastrutture e Mobilità	leonardo.panchetti@comune.fi.it
12	Silvia	Putignano	Direzione Servizi Sociali	silvia.putignano@comune.fi.it
13	Sonia	Ricciardulli	Polizia Municipale	sonia.ricciardulli@comune.fi.it
14	Sabrina	Sezzani	Direzione Consiglio Comunale	Sabrina.sezzani@comune.fi.it
15	Daniela	Bastianini	Direzione Servizi Finanziari	daniela.bastianini@comune.fi.it

I rappresentanti RLS della CGIL

	Nome	Cognome	Sede lavoro	Indirizzo mail
1	Marta	Armellini	Direzione Servizi Sociali	marta.armellini@comune.fi.it
2	Gabriele	Bini	Polizia Municipale	gabriele.bini@comune.fi.it
3	Alessandro	Cucchiarini	Direzione Istruzione Scuola dell'infanzia	alessandro.cucchiarini@comune.fi.it
4	Francesco	Moretti	Polizia Municipale	francesco.moretti@comune.fi.it
5	Ilaria	Puliti	Direzione Istruzione Scuola dell'infanzia	ilaria.puliti@comune.fi.it
6	Michele	Simoni	Polizia Municipale	michele.simoni@comune.fi.it
7	Claudia	Viccaro	Polizia Municipale	claudia.viccaro@comune.fi.it

730



Gli iscritti alla **Funzione Pubblica CGIL** di Firenze possono farsi assistere dal **CAAF CGIL Toscana**, per la compilazione del modello 730/2021, **con tariffa agevolata di 22€**, nelle sole sedi ubicate nella provincia di Firenze.

La compilazione del modello sarà effettuata da personale qualificato che, a conclusione del servizio, rilascerà regolare fattura fiscale e copia del modello con visto di conformità. Il **CAAF CGIL Toscana** è dotato di copertura assicurativa per eventuali errori di compilazione.

SIONI • RED • ISEE • 730 • COLF



Servizi fiscali con semplicità

730 IMU COLF E BADANTI RED
SUCCESSIONI ISEE PARTITA IVA
LOCAZIONI MOD. REDDITI



PER APPUNTAMENTI

Numero Verde
800 730 800
DA FISSO

OPPURE
199.100.730
DA CELLULARE

callcenter@caaf.tosc.cgil.it

caafcgiltoscana.it

