

FATTI, NON PAROLE

Dal 1° gennaio 2024 tutto il personale dipendente della società Sereni Orizzonti, impiegato nelle strutture toscane, avrà un contratto di lavoro migliore che porterà un aumento salariale.

Attualmente lo stipendio medio di un OSS è di **1.296,53 euro** (Liv. 4), con il passaggio al CCNL Uneba dal 1° gennaio 2024 sarà di **1.397,86 euro** (Liv. 4S). Questo permetterà a ogni lavoratrice e lavoratore di aumentare di circa **100 euro** la propria retribuzione.

Se venisse applicato il contratto **ANASTE 2020-2022**, non solo il personale non godrebbe dell'aumento retributivo, ma vedrebbe di gran lunga peggiorate le condizioni normative già in godimento.

L'alternativa a questi due contratti è il **CCNL AIOP RSA** che la società Sereni Orizzonti applica in tutte le altre strutture che gestisce su tutto il territorio nazionale.

ES. *Simulazione retributiva dei tre contratti di un OSS con lo stesso inquadramento contrattuale*

	ANASTE 2020-2022	AIOP RSA	CCNL UNEBA 2017-2019
LIVELLO	4	D2	4S
TABELLARE CCNL	1477,10€ (x 13 mensilità) = 19.202,30€	1.325,00€ (x 13 mensilità) = 17.225€	1397,86€ (x 14 mensilità) = 19.570,04€ + PREMIO 160€ annui/lordi
14ESIMA	non prevista	non prevista	prevista
ROL	26 ore/anno	25,33 ore/anno	52 ore/anno
MALATTIA/ COMPORTO	140 gg in 3 anni	12 mesi in 4 anni	365 gg in 3 anni

- **+ 101,33€ AUMENTO TABELLARE**
- **+ Diritti e tutele**
- **✗ No ai contratti pirata**

MA GLI ARRETRATI?

Il **presunto credito arretrato del personale** dipendente derivante dal recupero di differenze stipendiali tra la retribuzione attualmente in godimento (1.296,53 sul 4 livello) e i tabellari degli altri contratti presi a confronto (sullo stesso livello) applicati o applicabili in Sereni Orizzonti produrrebbe un **recupero tra i 1.000 e i 1.500 euro** (cifre che si riferiscono al personale in forza dal 2017).

L'applicazione completa del CCNL UNEBA dal 01/01/2024 produrrebbe il pieno recupero

di tale credito nei primi 2 anni di applicazione, **rendendo stabili le condizioni economiche e normative di miglior favore contenute nel CCNL UNEBA.**

Diversamente il credito derivante da importi arretrati verrebbe perso di anno in anno con l'applicazione di contratti con tabellari inferiori.

**NESSUN
REGALO
A SERENI
ORIZZONTI!**

**La nostra è una
scelta ragionata
nell'interesse
dei lavoratori.**



BASTA UNA FIRMA PER AVERE UN FUTURO CERTO CON PIÙ SALARIO E TUTELE. La sola battaglia sugli arretrati, oltre ad essere incerta e poco proficua, si basa sull'applicazione di un contratto che riduce i diritti.