

Sintesi assemblea Direzione Servizi Sociali 16 ottobre 2020

L'assemblea ha visto la partecipazione sia in presenza che da remoto.

L'assemblea ha visto un'introduzione riguardo gli attuali temi di interesse sindacale (vedi assemblea Direzione Cultura e Sport)

Criticità specifiche del settore emerse dagli interventi dei presenti:

- **Sicurezza e DPI** – anche se si stanno definendo le necessità e le tipologie dei DPI per i diversi setting di lavoro (attività degli RLS e adeguamento DVR, documento valutazione dei rischi, promesso dall'AC) resta il problema della scarsa e disomogenea fornitura dei DPI nei presidi, in molti casi ancora la loro inadeguatezza, e la necessità di dover ricorrere a richieste specifiche da parte dei dipendenti.

Fondamentale in tal senso è stato l'incontro del 22 ottobre (riunione periodica con RLS) di cui è già stato inviato resoconto.

D'altro canto si segnala come talvolta sono gli stessi dipendenti a non utilizzare i dispositivi in modo appropriato, mettendo così a rischio i colleghi, ed in merito non c'è nessun controllo.

Dall'assemblea ad oggi pare che la Direzione si sia organizzata per migliorare le forniture. Viene resa nota anche la farraginosità delle misure di prevenzione contagio, come in caso di colloqui, la necessità di misurazione temperatura

- **Informazione** - si rileva la necessità di sviluppare questo aspetto in modo che le necessarie informazioni arrivino a tutti i dipendenti, elemento collegato anche al punto precedente (sicurezza e dpi).

- **Passaggio ad SDS** - non si hanno ancora informazioni precise in merito, la cosa desta notevole preoccupazione nei dipendenti. Si vorrebbero conoscere molte cose: il tipo di contratto ed assegnazione che sarà fatta, se c'è obbligatorietà nel passaggio, come sarà organizzato il lavoro, se cambieranno le procedure, cambieranno le sedi di lavoro, chi sarà assegnato a questa nuova organizzazione e chi no, e molto altro. E' stato illustrato l'incontro con Cavalleri: certo il passaggio di personale dell'area disabilità e anziani non autosufficienti, incerto cosa sarà dell'area anziani. Da definire il personale che passerà in assegnazione funzionale alla SDS, ed anche quali le risorse economiche e non, dipenderà dagli equilibri che si stabiliranno tra le forze in campo. E' stato concordato un nuovo

incontro per chiarimenti con il Direttore dell'SDS, Cavalleri, il nuovo Assessore, la data è ad oggi da definire.

- **lavoro agile** - I lavoratori chiedono, in situazione di necessità, anche per periodi brevi, avere la possibilità di fare home working, ad esempio in caso di quarantena volontaria per positività congiunti, o necessità di assistenza a figli a casa in quarantena fiduciaria. Inoltre richiedono la possibilità di strumentazione adeguata fornita dall'AC, perché gli apparecchi personali utilizzati finora soffrono di usura oltre a porre problematiche aggiuntive rispetto alle dotazioni fornite dalle organizzazioni, inoltre I cellulari di servizio sono fondamentali per la possibilità di contattare gli utenti con numeri che non siano sconosciuti.

- **valutazione della performance** - purtroppo quest'anno più di sempre la valutazione della performance ha creato disappunto tra I dipendenti. Un sistema che coloro che erano chiamati a utilizzare operativamente, molto spesso non ne conoscevano tutte le implicazioni. Molte valutazioni hanno avuto valori notevolmente abbassati, senza specifiche motivazioni, senza possibilità di confronto. Queste valutazioni sono vissute come profondamente ingiuste, demotivanti, punitive; raggiungono così un obiettivo esattamente opposto a quello previsto, di implementazione e crescita del personale e dell'organizzazione.