

Sintesi incontro con Amministrazione Comunale 15/10/2020

Gruppo di lavoro su Pola (piano organizzativo lavoro agile)

Incontro svoltosi in presenza con numeri ristretti sia di parte datoriale che sindacale (fanno parte del gruppo di lavoro per la Fp Cgil come rsu Mauro Comi, Roberto Bologni e Silvia Putignano e come territoriale Jacopo Geirola)

L'Amministrazione ci ha illustrato i dati relativi agli ultimi mesi di lavoro agile straordinario (da marzo a settembre) che ci dovrà poi fornire cartacei (non ancora arrivati). C'è stata poi una breve discussione su importanza percorso condiviso su regolamento generale del lavoro agile e accordi individuali, ma anche su rivedere la contrattazione decentrata a fronte dell'aumento del lavoro agile e per quei lavoratori che a causa del profilo non smartizzabile continueranno a lavorare prevalentemente in presenza.

Questi in sintesi i dati forniti:

siamo passati da 40 persone in lavoro agile a febbraio a 1539 a giugno (di cui 191 in lavoro agile continuativo per fragilità di cui 50 in disponibilità per profilo non smartabile).

Illustrati poi gli investimenti in beni strumentali per il lavoro agile:

Il numero di pc portatili consegnati entro fine 2020 sarà di 1150 unità;

potenziate centrali telefoniche, per deviazioni chiamate Voip (nel 2021 fino a 1500 persone)

aumentata banda, potenziato contatto/connettività, potenziate Vpn, connessioni protette anche dall'esterno, tecnologia Guacamole, potenziato utilizzo, per accedere alla propria posizione fisica di lavoro;

Vpn passato da 70 utenti medi giornalieri a 360 (da 1 a 4 server)

Guacamole da 0 a 1000;

tutti i dipendenti potranno essere dotati di Guacamole o Vpn;

attivazione Office 365, accesso webmail, utilizzo Teams, cloud aziendale e Onedrive;
potenziato helpdesk, da parte direzione con aggiunta ditta esterna (numero telefono 3801)
e helpdesk specifici per Teams e Guacamole

Formazione specifica prevista nelle prossime settimane, primo intervento formativo su
management ente, prossimo su competenze digitali di base;

E' stato poi fatto un resoconto del questionario somministrato ai dipendenti sull'esperienza
del LAS.

Questi alcuni dei dati più significativi emersi (anche qui ci dovranno fornire la
documentazione)

il 77% dei dipendenti ha risposto;

il 97% ha utilizzato strumenti tecnologici propri;

59% lo conosceva o sapeva esistenza lavoro agile;

51% ritiene di essere stato adeguatamente informato sul LAS;

57% non è cambiata attività lavorativa;

31% cambiamento orari di lavoro;

56% è stata individuata la fascia di contattabilità,

Dotazione tecnologiche maggiormente utilizzate:

telefono fisso, mail istituzionale e teams.