

# **Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale**

Revisione 18.3.2021

**Borgo dei Greci, 3  
50122 Firenze**

**Phone: 055 2700531  
Email: [fp@firenze.tosc.cgil.it](mailto:fp@firenze.tosc.cgil.it)**

# Firmato il Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale

L'intesa è una importante cornice politica per affermare che il lavoro pubblico e i servizi pubblici sono una risorsa per il Paese, che il rilancio della PA e la sua innovazione passano per il coinvolgimento e la valorizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori pubblici. È il risultato degli scioperi, delle mobilitazioni e di tutte le iniziative messe in campo finora che hanno visto il protagonismo di tantissime lavoratrici e lavoratori.



## 1) Avviare la stagione dei rinnovi contrattuali

Salvaguardia dell'Elemento Perequativo che con il rinnovo 2019-2021 confluirà nella retribuzione fondamentale;

Revisione dei sistemi di classificazione attraverso lo stanziamento di risorse aggiuntive nella Legge di Bilancio 2022;

Superamento limite Art. 23, c.2 D.lgs 75/2017 quale misura utile a valorizzare il ruolo della contrattazione decentrata.

## 2) Lavoro Agile da contrattare

Disciplina del Lavoro Agile nei CCNL 2019-2021 quali il diritto alla disconnessione, le fasce di contattabilità, il diritto alla formazione specifica, il diritto alla protezione dei dati personali, il regime dei permessi e delle assenze ed ogni altro istituto del rapporto di lavoro e previsione contrattuale.

## 3) Nuovo sistema di classificazione

Rivisitazione degli ordinamenti professionali del personale, ricorrendo a risorse aggiuntive, attraverso i CCNL 2019-2021 alla luce dei lavori svolti della commissione paritetica.

- + valorizzazione specifiche professionalità dotate di competenze e conoscenze;
- + implementare e estendere il sistema degli incarichi.

## 4) Diritto alla formazione

Formazione e riqualificazione del personale come diritto soggettivo del dipendente e investimento organizzativo necessario.

Garanzia dei percorsi formativi specifici a tutto il personale.

## 5) Un sistema più forte di relazioni sindacali

Adeguamento dei sistemi di partecipazione sindacale favorendo processi di dialogo costante fra le parti, che implementino le relazioni sindacali sia sull'innovazione che sulla sicurezza del lavoro.

## 6) Welfare contrattuale

Implementazione anche sul sostegno alla genitorialità con misure integrative alle prestazioni pubbliche, su previdenza complementare e estendendo le agevolazioni fiscali previste per i settori privati ai comparti del pubblico impiego.

# Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale

Scarica il testo del Patto firmato e il volantino di sintesi:

[IL PATTO](#)

[IL VOLANTINO DI SINTESI](#)

Consulta i testi delle piattaforme per il rinnovo dei CCNL del pubblico impiego per il triennio 2019-2021:

[Funzioni Centrali](#)

[Funzioni Locali](#)

[Sanità Pubblica](#)