

COMUNE DI FIRENZE



STATO DI AGITAZIONE

Le motivazioni che riteniamo più significative

RELAZIONI SINDACALI

Poche convocazioni della Delegazione Trattante, spesso contingentati nel tempo e sempre da remoto. Le sfide sindacali e organizzative previste dalle norme vigenti meritano tempi, spazi e risorse umane dedicate. **Vogliamo una calendarizzazione certa e frequente degli incontri sindacali, vogliamo farli in presenza.**

CARENZA DI PERSONALE

I numerosi pensionamenti degli ultimi tempi e i tanti anni passati senza assunzioni hanno portato il Comune a **ridurre drasticamente il numero degli addetti. Le assunzioni previste dai concorsi di questi giorni non sono sufficienti.** Il Comune attinga copiosamente dalle graduatorie che si formeranno e non si limiti alle 66 assunzioni previste da bando. #AssunzioniSubito

GESTIONE LAVORO AGILE

e ritorno in presenza

La circolare del D.G. del 14 Ottobre non è stata seguita da **molti direttori.** In molti uffici il personale è stato fatto rientrare in presenza dal 18 ottobre vanificando gli sforzi fatti per far funzionare lo smartworking. **Il rientro massivo in presenza rischia di creare problematiche di salute a causa di ambienti di lavoro dove non è stata fatta una corretta valutazione del rischio di contagi.**

DIREZIONE ISTRUZIONE

Carichi di lavoro sempre più pesanti per tutto il personale dei servizi asili nido e scuola infanzia. **Adempimenti burocratici che sottraggono tempo al ruolo educativo pedagogico e di accudimento. Sostituzioni del personale assente spesso carenti.** Ma non va meglio negli uffici dove il personale amministrativo non è sufficiente e i carichi di lavoro sempre più gravosi. Ad anno educativo e scolastico avviato regolarmente nonostante le difficoltà dettate dall'emergenza sanitaria **il Comune ha comunicata di voler togliere l'indennità di turno retribuita mensilmente** sostituendola con un'indennità annuale (dai contorni tutti da definire) che verrà corrisposta forse la prossima estate. La soluzione c'è già nel contratto, si chiama **indennità condizione di lavoro.**

SERVIZIO CASA

Carenza di personale e tanti servizi da erogare. Con la prossima uscita di bandi importanti per la tenuta sociale della nostra città (come il bando Erp) e il numero degli addetti ridotto all'osso, si rischia di creare gravi disservizi all'utenza.

SERVIZI TERRITORIALI

Carichi di lavoro eccessivi, numero di addetti largamente insufficiente, utenza esasperata, rischi sempre maggiori per la sicurezza di chi ci lavora... e per avere un appuntamento per una carta d'identità elettronica ci vogliono mesi!

BIBLIOTECHE

Con la promessa di **reinternalizzare le biblioteche ormai all'ombra della madonnina e un appalto che non sappiamo come verrà rinnovato, i pochi bibliotecari comunali rimasti sono oberati di lavoro,** non ultimo quello di trottare tra una biblioteca e l'altra a verificare il green pass.

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Tanti tavoli sindacali per provare a risolvere importanti questioni di salute e sicurezza, ma anche qui **la discussione si è arenata. Lavoro notturno, mobilità interna ed esterna, accordo sulle 35 ore. La qualità del lavoro fa la qualità della vita.**

SISTEMI INFORMATIVI

Come può un ente pubblico raccogliere la sfida della digitalizzazione se non ha informatici? Il Comune in passato ha provato ad assumerli, ma molti di quelli assunti dopo poco se ne sono andati. **Per invertire la tendenza occorre migliorare il coinvolgimento dei sistemi informativi in tutti i progetti del Comune, sbloccare gli incentivi relativi a servizi e forniture ma anche quelli per le opere e i lavori pubblici e prevederli per tutti i dipendenti del Comune coinvolti.**

DIREZIONE URBANISTICA


Gli adempimenti derivanti dal bonus 110% per ristrutturazione e suoi affini, hanno gravato su una direzione carente sia di personale tecnico che amministrativo. Anche qui le toppe messe dall'Amministrazione sono state insufficienti e senza continuità. **L'aumento dei carichi di lavoro assieme alla carenza di figure professionali obbliga i lavoratori ad assumersi compiti e responsabilità anche non propri per far andare avanti gli uffici.**

Per saperne di più

Jacopo Geirola 345 2458642

Silvia Putignano 3473610090

 **FP CGIL Firenze**

 cgil@comune.firenze.it

www.fpcgilfirenze.it

