

Firmata l'ipotesi per il nuovo contratto integrativo regionale



FACCIAMO CHIAREZZA

La Toscana è la **prima in Italia** a vedere la sottoscrizione di un contratto regionale del settore che riguarda circa **550 cooperative** e si applicherà a **oltre 30 mila lavoratrici e lavoratori**

LE PRINCIPALI NOVITÀ INTRODOTTE

- ✓ **ABITI DA LAVORO E TEMPO DI VESTIZIONE.** Per coloro che hanno l'obbligo di indossare una divisa in orario di lavoro viene rafforzato l'art. 85 del CCNL che prevede la **fornitura di almeno due abiti da lavoro all'anno**. Va chiarito come le cooperative rispetteranno l'obbligo di lavare gli indumenti.
- ✓ **TEMPI DI VESTIZIONE.** Sono riconosciuti 14 minuti complessivi comprensivi di eventuale passaggio di consegna.
- ✓ **RIMBORSO SPESE CHILOMETRICO.** Passa da 0,30 a 0,44 centesimi al chilometro per chi utilizza il proprio automezzo per i servizi.
- ✓ **CONGEDI PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA.**
- ✓ **INDENNITÀ PER ATTIVITÀ DI SOGGIORNO.**
- ✓ **BANCA DELLE ORE.** Uniformato il metodo di conteggio della Banca delle ore, allineandolo alle ore effettivamente lavorabili e non più al divisore contrattuale.
- ✓ **INDENNITÀ MENSILE PER IL LAVORATORE CHE AFFIANCA UN INSERIMENTO LAVORATIVO.**
- ✓ **DEFINIZIONE DELLE PERCENTUALI DI ORARIO NON FRONTALE** nei servizi educativi ed alla prima infanzia.
- ✓ **INTEGRATA LA NORMA SULLA QUALIFICAZIONE, RIQUALIFICAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE.** che migliora l'art.70 del CCNL.

Ma non ci fermiamo qui! ↓

*Queste sono alcune delle novità introdotte dalla ipotesi di accordo che verrà illustrata e votata nelle assemblee sindacali. Aver rinnovato questo contratto regionale non esaurisce la discussione ma ci fornisce un primo strumento per **evitare la frantumazione del contratto e la non omogeneità delle condizioni applicate** alle lavoratrici e ai lavoratori.*

Nei prossimi mesi proseguiremo il confronto sulla definizione del Premio Territoriale di Risultato e su altri temi come la disciplina specifica del cambio d'appalto, la classificazione dei lavoratori e l'orario di lavoro.

